



ההסתדרות
הבית של העובדים בישראל

הסתדרות המח"ר - לשכת יו"ר

ב' בסיון תשפ"ו
18 מאי 2026

לכבוד

מר אדם בלומנברג

מנכ"ל האגף לאיגוד מקצועי וסמנכ"ל כלכלה ומדיניות

כאן

שלום רב

**הנדון: פנייתו של ד"ר יובל הירש מיום 20.04.26 בדבר הקמת איגוד פסיכולוגים – התייחסות ההסתדרות
האקדמאים במח"ר**

ההסתדרות האקדמאים במח"ר (להלן: "ההסתדרות המח"ר") נתבקשה להגיש את התייחסותה לבקשתו של ד"ר יובל הירש מיום 20.04.26 בדבר הקמת איגוד פסיכולוגים הנפרד מההסתדרות המח"ר במסגרת ההסתדרות הכללית החדשה.

להלן התייחסות ההסתדרות המח"ר:

שיוך ארגוני

1. ההסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח הינה ההסתדרות מקצועית ארצית, בהתאם לחוקת ההסתדרות, המאגדת בתוכה את מקצועות מדעי החברה והרוח ובכלל זה את מקצוע הפסיכולוגים, כארגון יציג של האקדמאים במח"ר כמשמעותו בחוקת ההסתדרות וכמשמעותו בחוק.

2. בהתאם להסדר האוטונומיה של ההסתדרות המח"ר מ-95 (להלן: הסדר 95):

"ההסתדרות האקדמאים במח"ר מאגדת את ציבור המסיימים בעלי תארים במדעי החברה והרוח באיגוד מקצועי, ומהווה ארגון יציג של האקדמאים במח"ר על מקצועותיהם השונים, כמשמעותו בחוקת ההסתדרות וכמשמעותו בחוק"

3. לאורך שנים, מדיניות ההסתדרות החדשה הייתה לאחד את כלל צבור העובדים במדעי החברה והרוח במסגרת ההסתדרות המח"ר, מדיניות שאף נקבעה במפורש ע"י ההסתדרות בחוקתה ובהסדריה השונים עם ההסתדרות המח"ר.

4. במסגרת הסדר האוטונומיה 95 קבעה ההסתדרות בין היתר:

"ההסתדרות העובדים הכללית החדשה תסייע להסתדרות האקדמאים במח"ר לאחד את כלל ציבור המסיימים בעלי תארים במדעי החברה והרוח על מקצועותיהם השונים בישראל, ללא קשר לדירוג ושכר, תחת קורת גג אחת של ההסתדרות האקדמאים במח"ר ולא תכיר בארגון אחר כלשהו, כארגון יציג של האקדמאים במח"ר"



ההסתדרות
הבית של העובדים בישראל

הסתדרות המח"ר - לשכת יו"ר

5. מקצוע הפסיכולוגיה נמנה עם תחומי מדעי החברה. מדובר בסיווג אקדמי ומקצועי מושרש, עקבי ורחב היקף הבא לידי ביטוי, בין היתר, במבנה הפקולטות והמוסדות האקדמיים המובילים ובכללם האוניברסיטה העברית בירושלים, אוניברסיטת תל אביב ואוניברסיטת חיפה, שבהם לימודי הפסיכולוגיה משויכים באופן מובהק לפקולטות למדעי החברה.

6. זאת ועוד, גם בגופים רגולטורים ואקדמיים בין לאומיים, הפסיכולוגיה מוגדרת כתחום מדעי העוסק בהתנהגות ובתהליכים נפשיים – קרי – תחום המצוי בליבת מדעי החברה ומשכך מקומה הטבעי הוא במסגרת ההסתדרות האקדמאים המאגדת בתוכה את מקצועות מדעי החברה.

7. כאמור, סקטור העובדים הפסיכולוגים בשירות הציבורי הינו חלק בלתי נפרד מהסתדרות המח"ר, ואין לעמדתה של ההסתדרות המח"ר, כל סיבה עניינית והנראית לעין, להוצאתו ממסגרת ההסתדרות המח"ר וזאת כתוצאה מפעילותה המקצועית עבור העובדים הפסיכולוגים במגזר הציבורי, כפי שיפורט להלן.

8. **לטענת ד"ר הירש, בפנייתו מיום 20.04.26 בדבר "הזנחת ציבור הפסיכולוגים" - אין כל בסיס.**

א. פנייה זו הועלתה כבר בעבר בפני ההסתדרות וכעובדה – היא לא התקבלה כאשר העובדים הפסיכולוגים בשירות הציבורי המשיכו, על דעת ההסתדרות והאיגוד המקצועי בהסתדרות, להיות מיוצגים ע"י ההסתדרות המח"ר ולקבל את מיטב הסיוע באמצעות האיגוד המקצועי שלה.

ב. מאז המועד שבו הועלתה הבקשה להקמת איגוד פסיכולוגים מחוץ להסתדרות המח"ר, לא חל כל שינוי בטיב, בהיקף או במחויבות הסיוע המקצועי והארגוני שמעניקה ההסתדרות המח"ר לסקטור הפסיכולוגים.

ג. נהפוך הוא – בתקופה זו נמשך ואף התחזק שיתוף הפעולה המלא והענייני בין ההסתדרות המח"ר לבין ההסתדרות, כאשר שיאו בא לידי ביטוי בקידום ובהשלמת הסכם הרפורמה בשכר הפסיכולוגים שנחתם בחודש 04.25 והכול כפי שיפורט להלן.

ד. שיתוף פעולה זה, מדגיש אף ביתר שאת ובאופן ברור כי המבנה הארגוני הקיים, שבמסגרתו ההסתדרות המח"ר מייצגת את ציבור הפסיכולוגים במגזר הציבורי, הינו מבנה נכון, יעיל ומוכח אשר הניב וממשיך להניב תוצאות חיוביות ומשמעותיות לטובת ציבור הפסיכולוגים במגזר הציבורי.

9. כידוע, העובדים הפסיכולוגים מועסקים אצל מגוון מעסיקים בשירות הציבורי: רשויות השלטון המקומי, משרדי ממשלה, קופות חולים, בתי חולים ממשלתיים ולא ממשלתיים.

10. ברוב המקרים, בכל מקום עבודה ובכל רשות מקומית מספרם של העובדים הפסיכולוגים הינו מספר מועט בלבד, לעיתים אף יכול להיספר במספר חד ספרתי בלבד. במקומות אלו, הגורם הארגוני מטעם האיגוד המקצועי הינו לרוב ועד המח"ר המקומי או נציג האקדמאים בוועד המקומי.

11. כאמור, מאחר ומספרית הפסיכולוגים הם מעטים, הרי שהיותם חלק מוועד המח"ר מיטיב איתם משמעותית ומחזק מאוד את מעמדם הארגוני בכל מקום ומקום, שהרי לא דומה כלל ייצוג של מספר גדול של עובדים יחד באופן מאוחד לבין ייצוג נפרד של מספר מצומצם עד כדי חד ספרתי של עובדים.

12. בסופו של יום, רוב ההתנהלות היום-יומית בפעולות מסוג אכיפת ההסכמים הקיבוציים, יישום זכויות עובדים, מניעת התעמרות, קידום מעמד העובד הפסיכולוג בהתנהלות היומיומית ועוד, מטופלת בעזרתו של ועד המח"ר או נציג המח"ר בוועד המקומי. במידה ויופרדו מוועדי ההסתדרות המח"ר ומנציגי האקדמאים בוועדים המקומיים הרי שהטיפול השוטף בהם יהיה חלש משמעותית ומי שייפגע בסופו של דבר הוא העובד שבקצה שעיקר ממשקו מול המעסיק מתנהל במסגרת פעילות השוטפת.

13. הגורם המקומי הבקיא ביותר בזכויות העבודה של הפסיכולוגים ובזכויותיהם מכוח הסכמים סקטוריאליים והסכמי המח"ר הינו ועד המח"ר המקומי או נציג האקדמאים בוועד. ועד המח"ר המקומי מצוי בקשר רציף עם מנהל החטיבה מטעם ההסתדרות המח"ר – עו"ד רון בוכניק, שמעניק את התמיכה המקצועית ולכן הוא זה שנותן וייתן את המענה הטוב ביותר לסוגיות מקומיות.



14. להלן מספר דוגמאות למקומות בהם קיים ועד מח"ר אשר דואג לייצג את הפסיכולוגים בסוגיות שוטפות מול המעסיק:

עיריית נתניה
עיריית אשקלון
עיריית תל אביב
בי"ח הדסה
בי"ח ברזילי
בי"ח מעלה כרמל
מרכז רפואי צפון
עיריית חיפה
טכניון
אוניברסיטת בן גוריון
אוניברסיטת בר אילן
אוניברסיטת תל אביב
עיריית בני ברק
עיריית בת ים
עיריית חולון
עיריית יבנה
עיריית פתח תקווה
עיריית רמת גן
עיריית תל אביב



ההסתדרות
הבית של העובדים בישראל

הסתדרות המח"ר - לשכת יו"ר

זכויות הנובעות מאיגוד ההסתדרות המח"ר

קרן ידע לאקדמאים במח"ר

15. הפסיכולוגים הינם חלק אינטגרלי מהעובדים המיוצגים בדירוג המח"ר גם בכל הנוגע לזכויות עובדי המח"ר. לדוגמא, מכוח היותם עובדים המיוצגים ע"י ההסתדרות המח"ר הם זכאים להפרשת מעסיק לקרן ידע לאקדמאים וכתוצאה מכך זכאים למכלול זכויות מידי שנה: מימון לימודים אקדמאים, מימון לימודים מקצועיים, יציאה לסמינרים בארץ ובחו"ל, פעילויות חד יומיות כגון סיורים, סדנאות כנסים שנתיים של הפסיכולוגים ועוד.

16. במסגרת זו, מקבלים הפסיכולוגים מימון להשתלמויות מקצועיות ולהשתלמויות כלליות. כפרופסיה אשר מעצם טיבה מחייבת השתלמויות רבות ותכופות, הרי שמעבר למימון הניתן על ידי המעסיק (שגם ניתנים מכוח ההסכמים הקיבוציים אשר חתמה עליהם ההסתדרות המח"ר) למימון המוענק באמצעות קרן ידע חשיבות מהותית וקריטית.

17. בנוסף, הפסיכולוגים יוצאים באופן שוטף למגוון פעילויות של קרן ידע ואף לעיתים קרובות מקבלים פעילויות ייחודיות כגון סיורים וסדנאות לשירותים פסיכולוגים ספציפיים, ימי עיון ייחודיים לפסיכולוגים ועוד.

18. לא ניתן להפריד עובד, אשר זכאותו להפרשות לקרן ידע לאקדמאים נובעת מכוח ההסכמים הקיבוציים, מההסתדרות המח"ר מבלי שתיפגע זכאותו להפרשות לקרן ידע, זאת מאחר שלא יוכל להיות עמית בקרן ידע אם אינו עובד המיוצג על ידי ההסתדרות המח"ר.

הסכמים פנסיה, קופות גמל והשתלמות - מיטיבים לעובדי דירוג המח"ר

19. יצוין כי ההסתדרות המח"ר, כארגון המאגד כ- 55,000 עובדים, משתמש בגודלו וביכולת המיקוח שלו לטובת השגת הסכמים מיטיבים לעובדי המח"ר במגוון תחומים, לרבות דמי ניהול מופחתים בקרן הפנסיה ובעלויות קרן השתלמות וקופות גמל אשר מעניקות את דמי הניהול מהנמוכים בשוק ולכדי להצטרף אליהם יש להיות מאוגד בהסתדרות המח"ר. הטבות אלו עשויות להיות בעלות משמעות כלכלית ניכרת לאורך חיי העובד

20. מעבר לכך, לעובדי המח"ר זכויות עבודה ייחודיות הנובעות מהסכמי המח"ר שנחתמו לאורך השנים. בהסכם הפסיכולוגים החדש שעיגן רפורמה מקיפה בשכרם ונחתם בחודש 04.2025 דאגה ההסתדרות המח"ר לשמר לפסיכולוגים את כל הזכויות של המח"ר שאינן לערך שעה, לרבות תשלום דמי אגודות מקצועיות, ימי השתלמות בשכר, מענק יובל, הפרשות לקרן ידע ועוד.

21. לפסיכולוגים קיימות גם הטבות ותנאי עבודה ייחודיים מכוח הסכמים שנחתמו ע"י ההסתדרות המח"ר, כגון חופשות פנימיות ע"ח המעסיק לפסיכולוגים עובדי השלטון המקומי, מימון לימודי תואר שלישי ועוד.

22. זכויות אלו וזכויות רבות נוספות, הן בעלות משמעות כלכלית ניכרת עבור כל פסיכולוג והן מוענקות מכוח הסכמי המח"ר והסכמים עליהם חתמה ההסתדרות המח"ר. לכן, לא ניתן להפריד את הייצוג של המח"ר מבלי שהפסיכולוגים ייפגעו באופן כלכלי משמעותי.



ההסתדרות
הבית של העובדים בישראל

הסתדרות המח"ר - לשכת יו"ר

עבודת האיגוד המקצועי

23. כידוע, הפסיכולוגים עצמם, כמו הפרופסיות האחרות בהסתדרות בכלל ובהסתדרות המח"ר בפרט, אינם אנשי איגוד מקצועי מקצועיים. ברור לכול כי אין ברשות הפסיכולוגים את הידע והכלים המקצועיים כדי לתת מענה מקיף ואיכותי של ייצוג עובדים ובכלל זה: כלים ארגוניים של איגוד מקצועי, כלים תקשורתיים, משפטיים ועוד, וכל זה תחת קורת גג אחת הרואה את טובתם של העובדים הפסיכולוגים היום ובעתיד ויודעת לתכלל את הטיפול בהם כמו שיועד לעשות רק איגוד מקצועי מקיף ומקצועי בהסתדרות ובהסתדרות המח"ר.

24. כך לדוגמה, אין לפסיכולוגים עצמם את הידע המשפטי המספיק כדיני העבודה בישראל, בפסיקות הרלוונטיות של בתי הדין האזרחיים והארגוניים לעבודה, בהסכמים הקיבוציים הכלליים החלים אצל כל מעסיק, לדוגמא: חוקת העבודה לשלטון המקומי, תקשי"ר לעובדי המדינה, הסמכי עבודה ספציפיים כמו ביי"ח הדסה, קופ"ח כללית, עובדי צה"ל ועוד.

25. למעלה מכך, יודגש כי ע"פ הדין המקובל, האיגוד המקצועי הרשאי לייצג עובדים אקדמאיים בוועדות פריטטיות בשלטון המקומי הינו איגוד המח"ר בלבד.

26. כלל מקובל באיגוד המקצועי בהסתדרות כי ללא הידע המשפטי והמקצועי, לא ניתן לתת שירות ראוי ומקצועי לעובדים בסטנדרטים הגבוהים שההסתדרות וההסתדרות המח"ר מעוניינות להעניק לכל העובדים המיוצגים על ידה.

27. כמו כן, אין לפסיכולוגים עצמם ידע או ניסיון בהיבט הארגוני של עבודה מול ועדים, הנהלות ועובדים על כל המורכבות שעבודה זו מחייבת. מאחר והפסיכולוגים מפוזרים במספרים נמוכים אצל מאות רבות של מעסיקים, הניסיון בעבודה הארגונית על כל היבטיו היא לעיתים קרובות קריטית ביותר לעובד, לביטחון התעסוקתי ולאכיפת זכויותיו הכלליות והסקטוראליות.

28. לכן, בדומה לכך שלסקטורים אחרים בהסתדרות יש ייצוג בתוך הוועדים, כך המצב גם אצל הפסיכולוגים. הנציגות שלהם הינה בקרב חברי ועד המח"ר בכל מקום עבודה בו קיים ועד מח"ר או ע"י נציג המח"ר בוועד המקומי. מאחר וכאמור, הם אינם אנשי איגוד מקצועי, הפסיכולוגים עצמם אינם יכולים להוות תחליף לאנשי איגוד מקצועי מיומנים, בעלי הידע והניסיון בעולם העבודה המאורגנת ובעולם המשפטי של דיני העבודה.

29. ההסתדרות על כל איגודה, כגוף העבודה המאורגן הוותיק והגדול בישראל, מייצגת אלפי פרופסיות שונות, כאשר אנשי האיגוד המקצועי המטפלים בהם לרוב אינם אנשי הפרופסיה עצמה אלא אנשים מקצועיים, לרוב אנשי איגוד מקצועי עורכי דין, המיומנים ובעלי ניסיון בייצוג משפטי וארגוני.

30. קיימות דוגמאות רבות לייצוג סקטורים מקצועיים על ידי אנשי איגוד מקצועי מנוסים ומקצועיים. כך לדוג', ברשויות המקומיות פועל סקטור רחב ובעל ייחוד מקצועי מובהק – אשר למרות היקפו ומאפייניו הייחודיים אינו מהווה איגוד מקצועי עצמאי אלא מיוצג על ידי אנשי איגוד מקצועי מקצועיים ומנוסים במסגרת ההסתדרות המעו"ף. בדומה לכך, סקטורים רבים נוספים מיוצגים על ידי מגוון איגודי הגג הפועלים במסגרת ההסתדרות.

31. ראיה חד משמעית ומובילה לכך שהמבנה הנ"ל נכון גם לפסיכולוגים הוא הסכם הרפורמה בשכר הפסיכולוגים שנחתם בחודש 04.2025. לפסיכולוגים הייתה בעבר חטיבה אשר לא הביאה לכדי רפורמה משמעותית בשכר ובתנאי העבודה של הפסיכולוגים, אולם האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר יחד עם ההסתדרות, הם אלו שידעו להוביל לתוצאה הראויה.



ההסתדרות
הבית של העובדים בישראל

הסתדרות המח"ר - לשכת יו"ר

32. המנגנון אשר הוכיח את עצמו והביא לרפורמה משמעותית בשכר הפסיכולוגים כלל אנשי איגוד מקצועי מיומנים ומומחים, הן מטעם ההסתדרות המח"ר והן מטעם ההסתדרות, לצד מחלקות כלכליות ומשפטיות של ההסתדרות ובשיתוף פעולה עם הידע הפרופסיונלי – מקצועי שהביאו פסיכולוגים ממגוון סקציות מקצועיות. עם זאת, קולם של הפסיכולוגים במסגרת המו"מ לא נשמע כקול של אנשי איגוד מקצועי אלא כקול מקצועי של העוסקים בתחום עצמו וזאת לצורך העמקת ההבנה של המקצוע, צרכיו והאתגרים הייחודיים לו.

33. אנשי האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר ובהסתדרות הם אלו שתרגמו את הידע הזה לכלים בעולם הארגוני, הקיבוצי והמשפטי וכך נולדו הישגי הרפורמה חסרת התקדים בשכר הפסיכולוגים במגזר הציבורי.

טיפול ההסתדרות המח"ר בסקטור הפסיכולוגים במגזר הציבורי

רקע - הקמת חטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות המח"ר

34. לאחר הבחירות בהסתדרות המח"ר ב - 2017, נפתחה, בהתאם להחלטת יו"ר ההסתדרות המח"ר ומוסדות ההסתדרות המח"ר, חטיבה מיוחדת לטיפול בעובדים הפסיכולוגים. חטיבה זו מנתה יו"ר שהועסק ע"י ההסתדרות וכן מנהל חטיבה שהיה אמון על הטיפול והמענה המקצועי.

35. ברבות השנים התחלפו יו"ר החטיבה בתדירות די גבוהה, כאשר בשנים האחרונות שימש בתפקיד ד"ר יובל הירש אשר גם הוא לא הצליח להביא הישגים לעובדים הפסיכולוגים. גם בתקופתו לא חל כל קידום במעמד הפסיכולוגים ולא הושגה התקדמות במו"מ לכדי מיצוי, חרף העמדת מלוא התמיכה והאמצעים הארגוניים, המשפטיים והתקשורתיים שהעמידו לרשותו ההסתדרות המח"ר וההסתדרות.

36. כאמור, ההסתדרות המח"ר הקצתה את כל המשאבים והעניקה את מלוא התמיכה לחטיבת הפסיכולוגים, לרבות תמיכה בסכסוך עבודה וצעדים ארגוניים שנקטו לצורך קידום זכויות הפסיכולוגים אך כאמור, הישגי החטיבה היו דלים.

37. מאחר ולמרבה הצער, חטיבת הפסיכולוגים לא הביאה הישגים משמעותיים לפסיכולוגים, באישור יו"ר ההסתדרות, בשנת 2022 החליטו מוסדות ההסתדרות על סגירת החטיבה, כך שתפקיד היו"ר התייתר ונשאר מנהל חטיבה שעליו היה לתת מענה מקצועי וארגוני לפסיכולוגים.

טיפול האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר בפסיכולוגים לאחר פירוק החטיבה

38. החל מחודש 03.2023 הפקידה ההסתדרות המח"ר את הטיפול המקצועי והאיגוד המקצועי בפסיכולוגים בידי עו"ד רון בוכניק, מנהל חטיבה בהסתדרות המח"ר אשר הצליח לייצב את האמון עם הפסיכולוגים ולקשור קשרים מקצועיים וטובים עם גורמי מקצוע מכל הסקציות המקצועיות, מכל הארץ ומכל שדרות הרמות המקצועיות.

39. בנוסף לעו"ד בוכניק, קיימת בהסתדרות המח"ר גם מחלקת פרט ובה עורכי דין מנוסים בעולם העבודה בכלל והעבודה המאורגנת בפרט.

40. עורכי הדין במחלקת הפרט של ההסתדרות המח"ר, בליווי מנהל החטיבה, מטפלים בפניות פרטניות של פסיכולוגים באופן מקיף ומקצועי בנוגע לכל עולם חוקי העבודה והסכמים קיבוציים החלים אצל כל מעסיק.

41. טיפול מקיף ופרטני זה הינו נדבך חשוב בשמירה ואכיפת זכויותיהם של הפסיכולוגים וגודלה של ההסתדרות המח"ר הוא המאפשר מתן שירות מקצועי זה.

42. יצוין כי האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר נאלץ להתמודד עם השלכות אירועי ה 7.10 על סקטור הפסיכולוגים, לרבות העומס הבלתי אפשרי שנוצר והטיפול האיגודי והמשפטי שנדרש בעקבות זאת.



ההסתדרות
הבית של העובדים בישראל

הסתדרות המח"ר - לשכת יו"ר

43. במסגרת תפקידו, נפגש מנהל החטיבה, עו"ד בוכניק, עם הפסיכולוגים בכל רחבי הארץ, החל מקריית שמונה שבצפון ועד אילת שבדרום. הפורומים היו הן של ישיבות צוות והן של פגישות אישיות, עם כל סקציות ההתמחויות השונות של הפסיכולוגים: חינוכיים, קליניים, התפתחותיים, רפואיים, תעסוקתיים ועוד, המועסקים אצל כל מגוון המעסיקים במגזר הציבורי וכן עם עובדים מכל שרשרת הרמות המקצועיות: החל ממתמחים, עובר במומחים ומדריכים ועד מנהלי מערכי יעוץ פסיכולוגי בשירותים גדולים.

44. מתוך פגישות אלו נולד קשר חזק ועמוק לשטח ולגורמי המקצוע אשר מעמיק יותר ויותר, בכל יום שעובר ומקבל מענה של פניות רבות הרואות במנהל החטיבה בהסתדרות המח"ר, הגורם המקצועי רלוונטי בכל הנוגע לזכויות ותנאי העבודה והשכר של הפסיכולוגים במגזר הציבורי ויעידו על כך עשרות פניות מייל, טלפון והודעות המתקבלות על בסיס יומי ומקבלות מענה מקצועי, יעיל ומהיר.

45. הטיפול השוטף של האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר, מנהל החטיבה ועורכי הדין במחלקת הפרט בהסתדרות המח"ר בעובדים הפסיכולוגים הינו מקיף ביותר, החל מטיפול באכיפת כל סוגי זכויות העובדים בכל היבטי סביבת העבודה וכל הנושאים הנלווים לכך ועד לטיפול בתנאי מבנה העבודה, ימי עיון ייעודיים, ייצוג מול קרן ידע למימוש זכויותיהם כעמיתים, טיפול מול ועדות מקצועיות סטטוטוריות ועוד.

46. בהיבטי זכויות העובדים הפסיכולוגים, הטיפול של מנהל החטיבה ועורכי הדין במחלקת הפרט מתמקד באכיפת זכויות מכוח הסכמים סקטוריאליים, אכיפת זכויות מכוח חוקי העבודה וצווי הרחבה הכלליים ופסיקות בתי הדין בישראל, וכן מכוח חוקת העבודה לשלטון המקומי, התקשי"ר לעובדי המדינה או ההסכם הקיבוצי המיוחד במקום העבודה בכלל המעסיקים במגזר הציבורי, והכל בהתאם למאפייניו של המעסיק הספציפי.

47. במסגרת זו, מנהל החטיבה מופיע פעמים רבות וטוען לטובת הפסיכולוגים בוועדות פריטטיות מול השלטון המקומי, בבית הדין לעבודה ובפלטפורמות הרלוונטיות השונות וזאת בהתאם למקרה ובהתאם למעסיק או במו"מ להסדר, ותשלום טרם קיום הוועדה או הדיון, ומתנהל מול המעסיקים באופן יום-יומי על מנת למצות ולמקסם את זכויות הפסיכולוגים כפי שיפורט בהמשך.

הרפורמה בשכר הפסיכולוגים 04.2025

48. במקביל לטיפול בפניות השוטפות, מתוקף תפקידו, מנהל החטיבה במח"ר תכלל את ההכנות למו"מ הרפורמה בשכר הפסיכולוגים, תוך שהוא בקשר מצוין ומקצועי עם כלל הפסיכולוגים בשטח ובקשרי עבודה מצוינים עם כלל הגורמים בהסתדרות: אגף כלכלה ומדיניות, המחלקה המשפטית, האיגוד המקצועי ואיגודים מקצועיים מקבילים ועוד.

49. שיתוף הפעולה בין כלל הגורמים המקצועיים בתוך ההסתדרות לבין האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר, (מנהל החטיבה) הם חלק מכריע בהישג החשוב והאסטרטגי של הרפורמה בשכר הפסיכולוגים. שיתוף פעולה זה מעיד על החשיבות הרבה של איגוד מקצועי מנוסה ומקצועי הדואג למיקסום מעמדם ולשמירה והעצמת זכויות הפסיכולוגים.

50. יצוין כי הרפורמה בשכר הפסיכולוגים הינה הישג גם מבחינה היסטורית של הסכם כולל ומקיף לפסיכולוגים וגם מבחינת שיעור העלאת השכר ותנאי השכר שאין לו אח ורע במגזר הציבורי והישג זה הושג תחת האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר ודי בו כדי להעיד עד כמה הימצאות הפסיכולוגים בהסתדרות המח"ר מקדמת את מעמדם וזכויותיהם.



ההסתדרות

הבית של העובדים בישראל

הסתדרות המח"ר - לשכת יו"ר

51. בעזרת האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר ובעזרת הבנה של כלל הגורמים בהסתדרות, לרבות של יו"ר ההסתדרות והח"מ, את החשיבות האסטרטגית והקריטית של הפסיכולוגיה הציבורית בישראל, וביתר שאת, עקב אירועי ה-7.10, המו"מ הבשיל בסופו של יום לרפורמה מקיפה וחסרת תקדים במגזר הציבורי שאלו רק חלק מהישגיה:

- השכר השעתי והפנסיוני לפסיכולוגים בכ 40% בממוצע.
- המרת ותק עבר ותוספת ותק מקצועי מהגבוהים במגזר הציבורי.
- הפסיכולוגים קיבלו מענקי משרה מזכה בשווי עשרות אלפי ₪ בשנה.
- מודל שכר מודרני המיטיב עם השכר הפנסיוני ואינו נשחק.
- הפסיכולוגים קיבלו תגמולי ניהול ואחריות מקצועית גבוהים.
- המתמחים קיבלו חופשת בחינה ע"ח המעסיק.
- הוסדר הנושא המורכב של מימון השתלמויות מקצועיות ועוד.

52. הרפורמה בשכר הפסיכולוגים כבר נותנת את אותותיה בשטח, ורבים מהמשרות שלא אוישו לפני חתימתה מאוישות כעת, רבים מהפסיכולוגים במגזר הציבורי העלו את אחוזי משרתם, דבר שיוביל לקיצור התורים ושירותי סעד נפשי טובים יותר לאזרחי ישראל.

53. לאור הישגיה חסרי התקדים של הרפורמה בשכר הפסיכולוגים, ברור כי הימצאות הפסיכולוגים בתוך ההסתדרות המח"ר טובה הן לפסיכולוגים עצמם כעובדים והן לכול אזרחי ישראל שיכולים לקבל שירות פסיכולוגי בזמן המתנה קצר יותר וזהו לא פחות מיתרון אסטרטגי להסתדרות ולמדינת ישראל.

אכיפה ויישום הרפורמה בשכר הפסיכולוגים

54. מאחר ומדובר ברפורמה מקיפה ומורכבת אשר משנה מהיסוד את מבנה השכר, מטבע הדברים צוות ועולות בפני האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר, מידי יום, פניות רבות, שאלות וסוגיות הדורשות תשובות ופעולות רבות של אכיפת ההסכם והזכויות במספר רב של רשויות ברחבי הארץ, בבתי חולים ובמשרד הבריאות.

55. סוגיות אכיפת ההסכם הן רבות ומשתנות והאיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר מעניק את השירות המקצועי הטוב ביותר לפסיכולוגים גם בתחומים אלו. טיפולו של מנהל החטיבה בסוגיות אכיפת ההסכם, הביא לאכיפת זכויות רבות לטובת הפסיכולוגים אשר אלמלא ההתערבות והגיבוי של האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר, לא היו ממומשות בפועל.

56. במסגרת זו, פועל האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר גם בהטמעה והסבר על פרטי ההסכם ואופן מימושו מול מנהלי משאבי אנוש רבים, בפעולות מענה לפניות רבות וסוגיות פרשנות ההסכם וגם כמובן בפעולות אכיפה משפטיות וארגוניות.



ההסתדרות
הבית של העובדים בישראל

הסתדרות המח"ר - לשכת יו"ר

ייצוג הפסיכולוגים בבתי הדין לעבודה

57. האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר, מנהל החטיבה ועורכי הדין במחלקת הפרט, מייצגים באופן שוטף את הפסיכולוגים בערכאות בבתי הדין לעבודה כאשר הדבר נדרש.

דוגמא לסוגיית רוחב שיוצגה בהצלחה ע"י האיגוד המקצועי והיעוץ המשפטי בהסתדרות המח"ר הינה בהליך 30967-07-2022 שנוהל בבקשת צד בבית הדין הארצי בנוגע למימוש סעיף 13(ו) למימון השתלמויות מקצועיות לפסיכולוגים.

58. המדינה לא יישמה את זכות הפסיכולוגים לקבלת מימון בגין השתלמויות מקצועיות והסתדרות המח"ר ניהלה הליך ארוך וסיזיפי בבית הדין הארצי לעבודה אשר הוליד את הסדרת הנושא ברפורמה לשכר הפסיכולוגים, כך שכיום לכל פסיכולוג יש זכויות לקופה אישית שנתית למימון השתלמויות.

ייצוג הפסיכולוגים בשלטון המקומי

59. מנהל החטיבה ועורכי הדין במחלקת הפרט בהסתדרות המח"ר מטפלים בעשרות פניות, המתקבלות מידי יום, של פסיכולוגים עובדי השלטון המקומי. הפניות והטיפולים הינם מגוונים, החל מתנאי ההסכמים הסקטוריאליים, דרך בתנאי חוקת העבודה לשלטון המקומי וחוקי העבודה בישראל ועד לתנאי העבודה הפיזיים בשירותים הפסיכולוגים החינוכיים ברשויות המקומיות.

60. הטיפול מתחיל כמובן בפניה לרשות הרלוונטית במכתב או מייל רשמי מטעם עורכי הדין במחלקת הפרט או מנהל החטיבה, בשיחות רבות מול מנכ"לים וסמנכ"לי משאבי אנוש ברשויות רבות ולעיתים, לפי הצורך, גם בכינוס ועדה פריטטית ואף ייצוג בערכאות בתי הדין לעבודה בהתאם לצורך ולנסיבות.

61. ישנן דוגמאות רבות להופעות בוועדות פריטטיות שמכוחן קיבלו הפסיכולוגים במהלך הזמן סכומים רבים. דוגמא אחת מיני רבות לכך הינה פסיכולוגית בעיריית רמלה שקיבלה דרגה לה הייתה זכאית מכוח הסכמי המח"ר באופן רטרואקטיבי של 10 שנים אחורה.

62. דוגמא נוספת לכך הינה הטיפול בפסיכולוגים בעיריית לוד, עת שהמעסיק סירב לשלם להם את מענק משרה מזכה בטענה שלא חתמו על כתב התחייבות, אולם לאור התערבותו ומכתביו של מנהל החטיבה, לרבות קשר ישיר עם הגורמים הבכירים במרכז לשלטון מקומי, הפסיכולוגים קיבלו לאחרונה את המענק לו הם זכאים.

63. דוגמא נוספת הינה פסיכולוגית בפנסיה תקציבית אשר לא הוכרו לה שנות מקצוע בהוראה בחו"ל ולאחר טיפול של עורכי הדין במחלקת הפרט בהסתדרות המח"ר מול הגורמים הרלוונטיים, השנים הוכרו לה, הכרה בעלת משמעות כלכלית ותעסוקתית רבה עבור העובדת.

טיפול בפסיכולוגים מול משרדי הממשלה

64. האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר מטפל בסוגיות העולות מהפסיכולוגים עובדי המדינה אשר עובדים בבתי חולים ממשלתיים, במטה משרד הבריאות ובמשרדי ממשלה נוספים.

דוגמא לטיפול מול משרדי הממשלה הינה עובדת מרפאה לבריאות הנפש השייכת לעיריית פ"ת. מאחר והמרפאה לא שייכת למשרד הבריאות, הרי שנפלה "בין הכיסאות" בכל הנוגע לתפקיד ניהול מוגדר בהסכם. לאחר שפנתה בנושא להסתדרות המח"ר, פעל מנהל החטיבה מול נציגי הממונה על השכר במשרד האוצר ולאחר טיפולו הוכר לה תוספת ניהול בדומה למנהלת מרפאה במשרד הבריאות.

65. דוגמא נוספת הינה הפחתת מספר ימי ההבראה לפסיכולוגים עובדי מטה משרד הבריאות והפסקת הפרשות לקרן ידע לעובדי מטה משרד החינוך. סוגיות אלו טופלו ע"י מנהל החטיבה, עו"ד בוכניק, מול הגורמים הבכירים במשרדים הרלוונטיים והפסיכולוגים קיבלו את מלוא זכויותיהם.



ההסתדרות
הבית של העובדים בישראל

הסתדרות המח"ר - לשכת יו"ר

טיפול בסוגיית קיצוץ שעות הכוננות לפסיכולוגים ברשויות המקומיות

66. כמו כן, סוגיה לה נדרש טיפול סיוזיפי מול עשרות רבות של רשויות מקומיות הינה הפחתת שעות כוננות לפסיכולוגים לאחר חתימת ההסכם הקיבוצי. הסוגייה טופלה מול כל רשות והניסיון של מנהל החטיבה, המקצועיות, קשרי העבודה והידע המשפטי שלו, הובילו ברוב הגדול של המקרים לביטול הקיזוז או צמצומו באופן משמעותי.

67. הסוגייה בדבר כוונת הרשויות המקומיות לקצץ שעות כוננות עלתה ברשויות רבות נוספות וטופלה במיומנות ומקצועיות כאשר ברובן הגיע האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר להסכמות שמשמרות את תנאי הפסיכולוגים.

69. אחד המקרים הרחביים והבולטים בנוגע לשעות הכוננות ברשויות היה מול עיריית אשקלון שבחרה להוריד את רכיב הכוננות לפסיכולוגים. לאחר מכתב של עו"ד בוכניק ופגישה, יחד עם יו"ר מרחב אשקלון ומנכ"ל העירייה, נמצא פתרון שלא רק שלא קיזז את סכום הכוננות אלא שהפסיכולוגים קיבלו אף סכום גבוה יותר בגין רכיב זה.

70. ניתן כמובן להמשיך בעוד דוגמאות אין ספור לטיפול היעיל, המקצועי והאיכותי שניתן לפסיכולוגים אך קצרה היריעה מלהכיל, דוגמאות אלו הן מעט מתוך המון רב של טיפולים המעידים על ידע מקצועי ויכולת לרתום את כל הגורמים כדי לסייע להגנה ולהעצמת זכויות הפסיכולוגים, והכל נעשה תוך עבודה משותפת ופורייה עם המרחבים וכל גורמי המקצוע בהסתדרות והכל כדי להביא לתוצאות הכי טובות עבור הפסיכולוגים.

הסדרת סוגיות רוחביות לפסיכולוגים

71. יתר על כן, נדרשות בירור סוגיות רוחב והגעה להסדרות רוחביות מול המרכז לשלטון מקומי ונציבות שירות המדינה. להלן מספר דוגמאות מהעת האחרונה:

המרת ימי חופשה פנימיים לסקטור הפסיכולוגים במגזר הציבורי:

לאחר מו"מ של מנהל החטיבה מול השלטון המקומי, בשנת 2024 הוסדרה ועוגנה הודעה בענייני עובדים המסדירה מתן ימים חלופיים בגין חופשה פנימית לפסיכולוגים.

הסדרת פטור ממכרז לתפקיד אחראי התמחות:

לאחר מו"מ מול המרכז לשלטון מקומי והנציבות, הגיע מנהל החטיבה והאיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר להסכמות לפיהן התפקיד, בהיותו בעל הכרה רשמית של משרד הבריאות, אינו מחייב מכרז מקומי לצורך מתן תגמול. כתוצאה מהסכמות אלו, מאות רבות של פסיכולוגים קיבלו תגמול רטרואקטיבי.

ימים חלופיים לניצול לפסיכולוגים אשר עבדו בימי חופשה פנימית במהלך מבצע "שאגת הארי"

במסגרת זו, גם בימים אלו, לאור מבצע שאגת הארי ובהתחשב בתנאים הייחודיים של הפסיכולוגים, לאחר מו"מ מול השלטון המקומי, מנהל החטיבה הגיע להסכמות עם המרכז לשלטון מקומי למתן ימים חלופיים לניצול לפסיכולוגים אשר עבדו בימי חופשה פנימית במהלך מבצע "שאגת הארי" ועוסק כעת בניסוח ההסכמות לכדי הודעה בענייני עובדים.



ההסתדרות
הבית של העובדים בישראל

הסתדרות המח"ר - לשכת יו"ר

72. כמו כן, קיימות כמובן גם סוגיות ייחודיות לרשויות מסוימות אולם הטיפול בהן והסדרתן משפיעים על כלל הפסיכולוגים באותו שירות פסיכולוגי. להלן דוגמאות בולטות מהתקופה האחרונה:

- הסדרה מול עיריית אשקלון בנוגע לשעות הכוונות.
- הסדרה מול עיריית לוד בנוגע לתשלום מענק משרה מזכה לפסיכולוגים למרות שלא חתמו על כתב ההתחייבות.
- הסדרה בעיריית רמלה בנוגע לשיפוץ ראוי של מבנה העבודה ובנוגע להוצאת מכרזים לתפקידי ניהול ואחריות מקצועית.
- הסדרה מול המרפאה לבריאות הנפש של משרד הבריאות בירושלים בנוגע לתשלומי הפרשים רטרואקטיביים מכוח תחולת הסכם הפסיכולוגים החדש ועוד.
- הסדרה מול משרד הבריאות בנוגע לשמירת מספר ימי ההבראה של הפסיכולוגים עובדי מטה משרד הבריאות.

73. גם מפעולות הסדרה רוחביות של האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר זכו הפסיכולוגים להטבות כספיות משמעותיות, בהיקפים מצטברים ניכרים, בעקבות הצלחות רבות של טיפולי האכיפה ויישום זכויות העובדים שלהם מכוח הסכמים סקטוריאליים, הסכמי שכר כללים החלים על המעסיק וחוקי העבודה בישראל.

פעילויות לפסיכולוגים מטעם קרן ידע לאקדמאים במח"ר

74. בנוסף לענייני הסכמי השכר ותנאי העבודה, הפסיכולוגים נהנים מפעילויות ייחודיות בסבסוד קרן ידע לאקדמאיים במח"ר, כגון הוצאת סיורים לשירותים הפסיכולוגים ברחבי הארץ.

75. הסתדרות המח"ר מקיימת מידי שנה יום עיון ייחודי לפסיכולוגים. בשנת 2025 התקיים יום העיון בחודש אפריל וכלל הרצאות העשרה מקצועית ופירוט הישגי הרפורמה בשכר הפסיכולוגים.

76. כמו כן, הפסיכולוגים מקבלים מקרן ידע לאקדמאים במח"ר באופן שוטף מימון בגין לימודים לתארים מתקדמים, מימון השתלמויות מקצועיות (לאחר מיצוי זכאותם מול המעסיק בהתאם להסכם השכר), זכות השתתפות בסמינרים בארץ ובחו"ל ועוד.

ייצוג הפסיכולוגים והפסיכולוגיה הציבורית בוועדות כנסת ישראל ומול גורמי ממשל

77. מעבר לטיפול מול המעסיקים, מנהל החטיבה הופיע עשרות פעמים בוועדות הכנסת השונות כנציג הרשמי של ההסתדרות והסתדרות המח"ר לטיפול ולייצוג הפסיכולוגים במגזר הציבורי. במהלך ישיבות אלו הוצגה עמדת ההסתדרות באופן מקצועי ורהוט שסייע רבות לקידום זכויות הפסיכולוגים, לקידום הסכם השכר, מעמד הפסיכולוגים והדגשת חשיבות הפסיכולוגיה הציבורית ולהחלת ההסכם במוסדות נוספים.

78. הוועדות שבהן הופיע פעמים רבות: ועדת הבריאות, ועדת החינוך, ועדת הנגב והגליל, הוועדה לענייני צעירים ועוד.

79. הטיפול בפן זה לא מסתכם רק בהופעה בוועדה עצמה אלא בקשר הדוק עם נציגי ההסתדרות בכנסת, עם חברי כנסת, שרים ועוזרים פרלמנטרים והכל כדי לקדם ולשמר את זכויותיהם ומעמדם של הפסיכולוגים.

80. מנהל החטיבה והאיגוד המקצועי במח"ר עוקב באדיקות אחרי כל שינויי חקיקה או תקנות אשר יש להם השפעה על מעמדם או זכויותיהם של הפסיכולוגים ותמיד נמצא על המשמר כדי לשמור, להגן ולהעצים את הפסיכולוגים.



ההסתדרות
הבית של העובדים בישראל

הסתדרות המח"ר - לשכת יו"ר

הופעות בכנסים מקצועיים ובכנסי נציגי מעסיקים

81. מנהל החטיבה מוזמן מידי פעם להרצות בכנסים מקצועיים ופורומים שונים של נציגי שכר ומשא"ב בשלטון המקומי ובמדינה על מנת לפרט ולהסביר על אופן יישום ההסכם וללבן סוגיות שונות.
82. רק בשנה האחרונה השתתף מנהל החטיבה במספר כנסי נציגי מעסיקים, לרבות בכנס מנהלות משאבי אנוש בשלטון המקומי שם הרצה למאות מנהלות משאבי אנוש ובכנס נוסף של חשבות שכר בשלטון המקומי למאות חשבות שכר על אופן היישום הנכון של הסכם הרפורמה בשכר הפסיכולוגים.
83. בנוסף, מנהל החטיבה עונה על פניות יומיומיות של גורמים שונים בקרב המעסיקים אשר רואים בו אוטוריטה בכל הנוגע להסכמי הפסיכולוגים ואופן יישומם הנכון.

החלת הרפורמה בשכר הפסיכולוגים על המוסדות האקדמאים

84. במקביל, בימים אלו, בשיתוף הסתדרות המעו"ף והאגף למדיניות וכלכלה, מתבצעת עבודה מקיפה ע"י האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר מול המוסדות האקדמיים במו"מ להחלת ההסכם על הפסיכולוגים במוסדות ההשכלה הגבוהה.
85. במסגרת זו חתם לפני כשבועיים האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר הסכם מול הטכניון המהווה הישג חסר תקדים בכך שמאמץ את הסכם הפסיכולוגים כמעט כלשונו, למעט בשינויים טכניים מתחייבים בלבד.
86. במקביל לכך, האיגוד המקצועי בהסתדרות המח"ר מקדם את המו"מ מול המוסדות האקדמאים הנוספים ונערכות פגישות ואסיפות שוטפות עם הפסיכולוגים בכל המוסדות האקדמאים ברחבי הארץ בכל הקשור להחלת הרפורמה.

טיפול האיגוד המקצועי - אסמכתאות

87. מצ"ב מעט אסמכתאות מהעת האחרונה על הודעות טיפולים מוצלחים ותודות המתקבלות מהפסיכולוגים, אשר מעידות על מקצועיות, יסודיות ומסירות, וכן על הזמינות הרבה והמהירה אשר כל אלו מציגים בפני הפסיכולוגים במגזר הציבורי את ההסתדרות והסתדרות המח"ר באור מאוד חיובי ומקצועי בעיני הפסיכולוגים.

לסיכום :

מעשים בשטח מול אמירות מנותקות – פועלה של הסתדרות המח"ר למען הפסיכולוגים

- א. הסתדרות האקדמאים, כפי שפורט לעיל בהרחבה, פעלה ופועלת ללא לאות למען הפסיכולוגים במגזר הציבורי.
- ב. פעילות זו נעשית בשלושה צירים מקבילים; הן באמצעות האיגוד המקצועי של המח"ר בראשות מנהל החטיבה עו"ד בוכניק ומחלקת הפרט של הסתדרות המח"ר, הן ע"י ועדי המח"ר במקומות העבודה שבהם קיים ועד אקדמאים, והן באמצעות נציגי המח"ר בוועדים המקומיים והכול במעטפת אחת של הסתדרות האקדמאים במח"ר.
- ג. הטיפול השוטף אל מול המעסיקים ואל מול העובדים עצמם מובל ע"י הגורמים הבקיאיים ביותר בדיני עבודה ובזכויות הייחודיות של הפסיכולוגים, תוך מתן מעטפת ותמיכה מקצועית וארגונית מלאה לכל סוגיה העולה מן השטח.
- ד. אל מול אמירות גורפות ובלתי מבוססות בדבר "הזנחה" המציאות בשטח מציגה תמונה הפוכה לחלוטין; קיימת פעילות יומיומית, רחבת היקף וענפה של הסתדרות המח"ר בראשותה של יו"ר



ההסתדרות

הבית של העובדים בישראל

הסתדרות המח"ר - לשכת יו"ר

- הסתדרות המח"ר הגב' אלכסנדרה קרושינסקי, למען הפסיכולוגים. עשייה זו מוכיחה הלכה למעשה את הנחיצות הקריטית שבהשגחת הפסיכולוגים תחת קורת הגג של המח"ר.
- ה. מתן יד לאמירות סרק חסרות בסיס, לא רק שחוטא לאמת, אלא עלול בסופו של דבר לפגוע בעובדים עצמם ובחוסנם המקצועי.
- ו. כתוצאה ישירה מחברותם בהסתדרות המח"ר, זכאים הפסיכולוגים לזכויות ולתקציבים ב"קרן ידע לאקדמאים" ובכלל זה למימון השתלמויות מקצועיות וכלליות.
- ז. יתרה מכך, במסגרת רפורמת השכר האחרונה, שמרה ההסתדרות המח"ר יחד עם ההסתדרות בקפידה על זכויות הפסיכולוגים מכוח ההסכמים הקיבוציים שעליהם היא חתומה.
- ח. שיתוף הפעולה וההישגים המשמעותיים שהושגו עבור הפסיכולוגים מעידים יותר מהכול על החשיבות המכרעת של הישגיהם במסגרת זו.
- ט. ההסתדרות המח"ר בחרה להרחיב בהתייחסותה זו כדי להציג תמונה מלאה, שקופה וברורה של עשייתה העקבית לאורך זמן.
- י. **כפי שכל פסיכולוג יודע –**
- במבחן המציאות, התנהגות ומעשים בשטח הם המדד המהימן היחיד להערכת המצב האמיתי ולא אמירות חסרות בסיס המנותקות מן עולם העבודה המעשי.**

בברכה,

אלכסנדרה קרושינסקי
יו"ר ההסתדרות המח"ר

העתקים :

מר ארנון בר דוד – יו"ר ההסתדרות הכללית

מר דודו בצלאל – מנכ"ל ההסתדרות הכללית

גב' אפרת בן שושן – מנכ"לית ההסתדרות המח"ר

עו"ד רון בוכניק - מנהל חטיבה ארצית בהסתדרות המח"ר